

Προς : Υπηρεσίες Προσωπικού Cyta

Κοινοποίηση : Πρόεδρο κα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Cyta

Υπουργό Οικονομικών

Επιτροπή Οικονομικών – Βουλή των Αντιπροσώπων

**Θέμα : Διαδικασία εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ένταξη μας στην νέα κατηγορία
Μηνιαίου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου (ΜΠΙΔ)**

Με την επιστολή αυτή θα θέλαμε να εκφράσουμε την διαμαρτυρία μας σε σχέση με το πιο πάνω θέμα:

1. Η Cyta προχωρά και μας αναγκάζει μέσα σε αυστηρά χρονοδιαγράμματα να κάνουμε επιλογές που θα επηρεάσουν σημαντικά την καριέρα μας χωρίς εκ των προτέρων να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία έγκρισης της πρότασης από τα αρμόδια σώματα του κράτους.
2. Αυτό επιφέρει την εντελώς άδικη κατάσταση, η «συμφωνία» να είναι δεσμευτική για το αδύνατο μέρος αυτής που είναι το προσωπικό. Αυτό και μόνο καθιστά την συμφωνία ετεροβαρή και την διαδικασία παράτυπη. Μέσω του ουσιαστικού εξαναγκασμού των υπαλλήλων υπό την μορφή *«δεσμευτείτε τώρα επειδή αν εγκριθεί το σχέδιο δεν θα έχετε δικαίωμα συμμετοχής μετά»* επιτρέπει στον οργανισμό αφενός να παρακάμπτει οποιαδήποτε δημοκρατική διαδικασία και αφετέρου να παρουσιάζει αυξημένους αριθμούς συμμετοχής / αποδοχής από πλευράς των υπαλλήλων.
3. Στην συμφωνία για ένταξη του Ωρομίσθιου Προσωπικού στην Νέα Κατηγορία Μόνιμου Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου (ΜΠΙΔ) γίνεται ρητή αναφορά στην συμφωνία «Μετεξέλιξης Προσωπικού» χωρίς αυτή να μας έχει κοινοποιηθεί. Είναι άδικο να ζητείται να αποφασίσει κάποιος χωρίς να έχει όλα τα στοιχεία ενώπιον του και ιδιαίτερα χωρίς να του έχει παρουσιαστεί και δοθεί η συμφωνία που θα τον δεσμεύει και θα καθορίσει την μελλοντική του καριέρα. Το γεγονός αυτό συνιστά την όλη διαδικασία αδιαφανή σε σημείο που να αποτελεί σκόπιμη παραπληροφόρηση και ενέργεια συσκότισης.
4. Θέλουμε να γνωρίζουμε την επίσημη θέση του οργανισμού για την μελλοντική πορεία του προσωπικού το οποίο δεν θα επιλέξει να ενταχθεί στην νέα κατηγορία προσωπικού (ΜΠΙΔ), καθώς επίσης τι ενέργειες προτίθεται να λάβει ο οργανισμός για να προστατεύσει το προσωπικό αυτό.
5. Απαιτούμε άμεσα να μας κοινοποιηθεί η προτεινόμενη συμφωνία «μετεξέλιξης προσωπικού» και / ή και οποιοδήποτε άλλο έγγραφο ή παράρτημα που τυχόν να επηρεάζει το υφιστάμενο ή προτεινόμενο καθεστώς απασχόλησης μας. Παράλληλα ζητούμε όπως μας δοθεί εύλογος χρόνος για μελέτη για να μπορέσουμε να αποφασίσουμε ελεύθερα και με ηρεμία, σε συνθήκες απόλυτης διαφάνειας.

Αναμένουμε την άμεση και θετική ανταπόκριση σας στα πιο πάνω ζητήματα . Σημειώνουμε δε, ότι ένας Δημόσιος Οργανισμός υποχρεούται να συμπεριφέρεται με διαφάνεια, νομιμότητα, αναλογικότητα και χρηστή διοίκηση.

Με εκτίμηση

Υπογραφή.....

...../10/2024

Ονοματεπώνυμο.....